

Roma, 07 agosto 2021

Resoconto Tavolo Tecnico Formazione del 06/08/2021 Circolare TAS e modulo ADR

Lavoratrici e Lavoratori,
nella giornata del 06 agosto u.s. si è riunito in videoconferenza il Tavolo Tecnico per la Formazione e la Programmazione didattica, con all'ordine del giorno la Circolare TAS.

Presenti al tavolo, oltre alle Organizzazioni Sindacali, Il Capo del Corpo, il Direttore della Direzione Centrale per la Formazione, il Dirigente dell'Ufficio Pianificazione e Controllo con il relativo staff.

Il Capo del Corpo in apertura ha condiviso e ringraziato il tavolo per l'operato fin'ora svolto, ha tenuto a ribadire che le circolari non debbono passare per un tavolo politico costituito dalle Organizzazioni Sindacali, in quanto non è giusto sminuire l'operato del tavolo della formazione. La Fp Cgil VVF nel ringraziare per le parole positive sull'operato del tavolo, non ha però condiviso quanto espresso dal Capo del Corpo, in quanto la funzione del tavolo della formazione è dare il giusto contributo tecnico alle circolari proposte, mentre la condivisione con quello politico è necessaria per discutere le posizioni organizzative e di contrattazione che possono interessare le stesse circolari.

A seguito della lettura e la spiegazione da parte dello staff della DCF, questa Organizzazione Sindacale ha evidenziato che se pur siano state accolte alcune richieste avanzate negli incontri precedenti, ancora vi siano delle tematiche da modificare e inserire.

Serve far chiarezza sui compiti organizzativi delle Direzioni Regionali e dei Comandi, definire le figure di riferimento, le responsabilità dei referenti indicandone i compiti e le funzioni. Eliminare il termine "subordinatamente" in riferimento al personale AIB, ribadendo come tale personale sia parte integrante del Corpo e che vada valorizzato e formato per le proprie qualità e professionalità. Definire l'attività di mantenimento del TAS 1 all'interno dei mantenimenti giornalieri, attività da svolgere durante l'orario di servizio alla pari di tutti gli altri mantenimenti previsti per le attività così dette di base. Modificare il rapporto docenti-discenti diminuendo il numero dei discenti per ogni docente, necessità richiesta per una migliore gestione e formazione del personale partecipante al corso.

Nella circolare operatore TAS 2 si è evidenziato come manchino i requisiti di accesso e l'obbligo dei corsi di Autoprotezione (ATP, TPSS SAF Basico). Abbiamo chiesto di reinserire nella formazione il personale delle specialità. Prevedere nella prova pre-selettiva una banca dati di domande, in riferimento alle sezioni 1 e 2, poiché trattasi di argomenti non trattati nei percorsi formativi dell'Amministrazione. Come per il TAS 1, rivedere il rapporto docente -discente. E' necessario inserire l'applicativo ASSET WEB GIS, all'interno del pacchetto formativo. In merito al mantenimento, è stato chiesto di sostituire la dicitura "due volte l'anno" con l'attribuzione di un numero di ore dedicate all'attività, in modo da poter programmare e pianificare l'attività stessa in forma migliore. Inoltre è stata suggerita la possibilità di utilizzare a fine mantenimento, uno skill test di verifica e un libretto di mantenimento dove annotare le attività svolte.

Riguardo i corsi per Funzionari Tecnici e Direttivi sarebbe stato opportuno aver effettuato il modulo TAS 1 alla pari del personale operativo.

I percorsi formativi, a nostro avviso, dovranno essere eseguiti su tutto il territorio, non solo a livello centrale e la somministrazione dei pacchetti formativi non dovrà essere patrimonio dei soli Formatori Esperti, ma dovranno essere inseriti negli staff didattici anche i Formatori. Evidenziare meglio quali compiti e competenze avrà il personale FF.TT. e Direttivo una volta formato.

Riguardo il Formatore TAS ancora una volta abbiamo evidenziato come non siano stati inseriti i requisiti per la partecipazione; che il numero dei 4 anni da TAS 2 è eccessivo; correggere la percentuale per il superamento dell'esame a 80/100; eliminare il termine affiancamento. Sul mantenimento delle abilità

formative abbiamo ribadito come sia necessario sottostare a quanto già definito nell'Albo Formatori.

Aumentare il numero dei Formatori Esperti attribuendone 1 ad ogni regione e prevederne la possibilità di aumentare a 2 nelle regioni con una maggiore estensione territoriale. Nei requisiti obbligatori manca il possesso del diploma scuola superiore. In merito alla prova selettiva, non condividiamo il punto 5, in quanto l'attività formativa non sempre è svolta in maniera omogenea sull'intero territorio; specificare cosa si intende per possesso dei titoli attinenti alle tematiche TAS, elencare quali siano le materie per non lasciare ad interpretazioni. Abbiamo suggerito una soluzione per la stesura della graduatoria che non dia adito a nessuna discriminazione, vale a dire una prova pre-selettiva. Infine riguardo la figura del referente formatore nazionale TAS questa Organizzazione Sindacale ha chiesto chiarezza, è necessario definire i compiti e l'ubicazione.

Abbiamo condiviso la parte proposta per l'abilitazione ADR per il personale autista VV.F.

Tra le varie ed eventuali la Fp Cgil VVF ha chiesto chiarimenti in merito al 41° corso per Formatori Professionali, programmato per il mese di settembre p.v., evidenziando come la graduatoria sia vecchia di oltre due anni e che le scelte potrebbero ricadere su personale che abbia caratteristiche, ruoli e ubicazioni diverse da quelle richieste, e che probabilmente sarebbe stato opportuno prevedere una nuova ricognizione. Inoltre, è stato ribadito come la mancanza di una circolare di riferimento, lascia sempre a scelte discriminatorie e interpretative; infine abbiamo evidenziato la problematica della sovrapposizione con i corsi di qualifica per Capo Squadra e Ispettore, che limiterebbe le scelte del personale e dell'Amministrazione.

In merito ai corsi per operatori SAPR abbiamo notato come a differenza del corso per Formatori Professionali, la graduatoria iniziale, di soli alcuni mesi, sia stata completamente stravolta da una nuova ricognizione; per questo si è chiesto di tenere conto prima della vecchia e successivamente della nuova e di allargare la formazione a più personale titolato.

Su segnalazioni di alcuni territori sarebbe necessario far terminare il percorso didattico per il personale formatore più anziano mancante dei titoli per l'insegnamento, in particolare riguardo il modulo di metodologie didattiche. Nel concludere, un interessamento è stato richiesto sulla mancata attribuzione delle ore straordinarie per il personale Formatore in missione presso i Poli didattici, difatti in alcune Direzioni, i Direttori non assegnano al personale formatore inviato in missione, tutte le economie spettanti e documentate dalla stessa DCF.

Il Direttore Centrale della Formazione nel salutare, ha considerato proficuo l'incontro, ringraziando le Organizzazioni Sindacali per il contributo dato, indicherà al Gruppo di Lavoro TAS le modifiche richieste dal tavolo sulla circolare. In merito alle problematiche evidenziate per il corso 41° Formatori professionali, il Direttore concorda come sia necessario definire la circolare di settore e che sarà discussa al termine del 41° corso e che si terrà conto dei corsi di passaggio qualifica, recuperando l'eventuale personale impegnato in altro periodo formativo.

Riguardo graduatoria formazione SAPR, il termine del percorso per formatori, con il modulo didattico di metodologie Didattiche, così come la mancata assegnazione dei compensi economici straordinari spettanti al personale formatore, in missione presso i poli didattici nazionali e non concessi dai rispettivi Direttori, il Direttore si è fatto carico di risolvere e approfondire le suddette problematiche.

Il tavolo è aggiornato al mese di settembre

La Delegazione Trattante
Nevi Taglio Zelinotti Pistoletti